

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2019

1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	4.459,46
Titolari P.O.	3.125,00
Dirigenti	27.858,17

2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 2.000	0	inferiore a € 1.500	0
da € 2.001 a € 3.000	2	da € 1.501 a € 2.000	0
da € 3.001 a € 4.000	7	da € 2.001 a € 2.500	0
da € 4.001 a € 4.500	11	da € 2.501 a € 3.000	0
da € 4.501 a € 5.000	8	superiore a € 3.000	2
oltre € 5.000	9		

E' stata attribuita, al 25% dei dipendenti, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 2016-2018 nella misura del 30% del valore medio pro-capite del personale valutato positivamente.

3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

Scarto quadratico medio 7,232936
 Coefficiente di variazione 9,22%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2