

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2018

1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	4.409,50
Titolari P.O.	2.360,75
Dirigenti	23.871,91

2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 2.000	0	inferiore a € 1.500	1
da € 2.001 a € 3.000	1	da € 1.501 a € 1.700	0
da € 3.001 a € 4.000	10	da € 1.701 a € 1.800	0
da € 4.001 a € 4.500	4	da € 1.801 a € 1.900	0
da € 4.501 a € 5.000	19	superiore a € 1.900	2
oltre € 5.000	4		

La scala di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa è graduata da 0 a 100

3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

Scarto quadratico medio 6,580727
 Coefficiente di variazione 7,68%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2