

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2011

### 1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	2.674,65
Titolari P.O.	1.909,91
Dirigenti	25.500,00

### 2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 1.500	4	inferiore a € 1.500	0
da € 1.501 a € 2.000	3	da € 1.501 a € 1.700	0
da € 2.001 a € 2.500	5	da € 1.701 a € 1.800	0
da € 2.501 a € 3.000	18	da € 1.801 a € 1.900	4
da € 3.001 a € 3.500	20	da € 1.901 a € 2.000	1

La scala di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, nell'anno 2011, era graduata da 0 a 20

### 3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

DIPENDENTI	
Scarto quadratico medio	3,3163756
Coefficiente di variazione	19,20%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2