

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2012

1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	2.861,36
Titolari P.O.	1.909,91
Dirigenti	25.500,00

2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 1.500	2	inferiore a € 1.500	0
da € 1.501 a € 2.000	2	da € 1.501 a € 1.700	0
da € 2.001 a € 2.500	5	da € 1.701 a € 1.800	0
da € 2.501 a € 3.000	14	da € 1.801 a € 1.900	4
da € 3.001 a € 3.550	26	da € 1.901 a € 2.000	1

La scala di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa, nell'anno 2012, era graduata da 0 a 100

3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

DIPENDENTI	
Scarto quadratico medio	17,71540447
Coefficiente di variazione	22,58%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2