

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2014

### 1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	3.268,81
Titolari P.O.	1.910,00
Dirigenti	24.500,00

### 2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 1.500	2	inferiore a € 1.500	0
da € 1.501 a € 2.000	5	da € 1.501 a € 1.700	0
da € 2.001 a € 2.500	9	da € 1.701 a € 1.800	0
da € 2.501 a € 3.000	16	da € 1.801 a € 1.900	4
da € 3.001 a € 3.500	5	da € 1.901 a € 2.000	1
da € 3.501 a € 4.000	0		
da € 4.001 a € 4.500	5		
oltre € 4.500	5		

La scala di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa è graduata da 0 a 100

### 3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

DIPENDENTI	
Scarto quadratico medio	10,3305258
Coefficiente di variazione	12,54%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2