

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2014

1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	3.268,81
Titolari P.O.	1.910,00
Dirigenti	24.500,00

2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 1.500	2	inferiore a € 1.500	0
da € 1.501 a € 2.000	5	da € 1.501 a € 1.700	0
da € 2.001 a € 2.500	9	da € 1.701 a € 1.800	0
da € 2.501 a € 3.000	16	da € 1.801 a € 1.900	4
da € 3.001 a € 3.500	5	da € 1.901 a € 2.000	1
da € 3.501 a € 4.000	0		
da € 4.001 a € 4.500	5		
oltre € 4.500	5		

La scala di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa è graduata da 0 a 100

3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

DIPENDENTI	
Scarto quadratico medio	10,3305258
Coefficiente di variazione	12,54%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2