

DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2016

1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	3.980,16
Titolari P.O.	2.387,50
Dirigenti	23.871,91

2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 2.000	0	inferiore a € 1.500	1
da € 2.001 a € 3.000	3	da € 1.501 a € 1.700	0
da € 3.001 a € 4.000	11	da € 1.701 a € 1.800	0
da € 4.001 a € 4.500	18	da € 1.801 a € 1.900	2
da € 4.501 a € 5.000	9	superiore a € 1.900	1
oltre € 5.000	1		

La scala di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa è graduata da 0 a 100

3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

DIPENDENTI	
Scarto quadratico medio	7,043021759
Coefficiente di variazione	10,82%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2