

## DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2017

### 1. ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE

Dipendenti	4.225,93
Titolari P.O.	1.922,67
Dirigenti	23.871,91

### 2. DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA

DIPENDENTI		TITOLARI P.O.	
fasce produttività erogata	n.	fasce produttività erogata	n.
inferiore a € 2.000	0	inferiore a € 1.500	0
da € 2.001 a € 3.000	4	da € 1.501 a € 1.700	0
da € 3.001 a € 4.000	9	da € 1.701 a € 1.800	0
da € 4.001 a € 4.500	6	da € 1.801 a € 1.900	2
da € 4.501 a € 5.000	19	superiore a € 1.900	1
oltre € 5.000	4		

La scala di valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa è graduata da 0 a 100

### 3. DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

DIPENDENTI	
Scarto quadratico medio	6,01461389
Coefficiente di variazione	6,99%

DIRIGENTI			
La metodologia di valutazione dei dirigenti, contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla Giunta con delibera n. 62 del 28.02.2011, prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato - in esito alla valutazione finale - nelle seguenti percentuali massime:			
Funzioni di vertice	28%	punteggio massimo 50	1
Funzioni dirigenziali	36%	punteggio massimo 100	2