

Stampa Intero Modello in data : 6/10/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9764 - CAMERA DI COMMERCIO DI PIACENZA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/10/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	G											

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L. 78/2010
Data	05/06/2013 14:16

Giustificazione - Incong. 8	Incongruenza posizione economica C2: nella colonna altre spese accessorie-indennita' varie e' inserita l'indennita' per sospensione cautelare dal servizio di n. 1 dipendente. Incongruenza posizione economica B1: nella colonna altre spese accessorie-indennita' varie e' inserita l'indennita' prevista dalla L. 113/1985 al centralinista non vedente.
Data	26/07/2013 08:08

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	159.060	146.969	146.718	DIRETTORI GENERALI	7.539	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	114.411	104.850	104.263	DIRIGENTI	7.539	0	0
CATEGORIA D	13	13	11	CATEGORIA D	481.244	484.370	470.543	CATEGORIA D	0	0	206
CATEGORIA C	37	37	38	CATEGORIA C	977.379	953.062	943.021	CATEGORIA C	672	0	0
CATEGORIA B	4	4	4	CATEGORIA B	97.383	98.548	96.136	CATEGORIA B	0	0	0
Totale	56	56	55	Totale	1.829.477	1.787.799	1.760.681	Totale	15.750	0	206
				Tabella 14	992.970	933.370	856.260				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	2.822.447	2.721.169	2.616.941				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	151.521	146.969	146.718	48.880	47.550	47.243	102.641	99.419	99.475	5.493	0	0	2.046	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	106.872	104.850	104.263	48.803	48.528	47.997	58.069	56.322	56.266	5.493	0	0	2.046	0	0
CATEGORIA D	12,26	12,42	12,14	39.251	38.999	38.743	29.761	29.740	29.768	9.490	9.259	8.975	0	0	17	0	0	0
CATEGORIA C	34,14	33,02	33,13	28.612	28.865	28.468	23.551	23.457	23.467	5.061	5.408	5.001	20	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	4	4	4	24.346	24.637	24.034	19.676	19.676	19.661	4.670	4.961	4.373	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	52,4	51,44	51,27	34.615	34.756	34.340	25.673	25.636	25.604	8.941	9.120	8.736	223	0	4	78	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	26	25	32	0	0	0	8	7	3
DIRIGENTI	1	1	1	29	33	33	0	0	0	1	1	0
CATEGORIA D	13	13	11	30,54	28,46	36,27	4,08	9,77	8,27	14,62	16	13,18
CATEGORIA C	37	37	38	28,97	28,76	27,55	7,92	8,62	13,26	14,86	16,08	15,32
CATEGORIA B	4	4	4	32,25	32	29	8,75	7,5	6	3	2	1,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	56	56	55	29,52	28,93	29,58	6,8	8,5	11,25	13,59	14,63	13,36

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	2,38	2,94	1,33	Retribuzioni, codice P015	48.271	59.367	27.027	valore medio	20.282	20.193	20.321
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.600	5.158	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.600	2.579	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	7	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	30.558	16.317	26.247	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.395	2.331	1.381

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera 167/2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	11	0	1	0	8	1	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	3	0	0	0	1	0	4

POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	0	0	0	1	1	6
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	60	10	32	0	1	0	12	10	45

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	1,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	8	1	6	0	2	0	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	1	0	5	0	5	1	5	3	10	3	8	0	5	0	6	0	0	0	0	55	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	9	1	5	0	5	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	3	7	2	11	3	9	1	12	0	1	0	0	0	0	55

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	1	13	-	-	0	4	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	0	1	1	0	1	0	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	6	3	21	-	-	2	18	1	0	1	0	55

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	32	0	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	36
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	58	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	8	67
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	152	0	27	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	11	193
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	34	30	13	38	-	-	-	-	-	-	3	3	1	0	-	-	1	0	123
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	35
POSIZIONE ECONOMICA D3	17	35	12	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	1	72

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	43	0	1	-	-	-	-	0	126	0	2	-	-	-	-	-	-	172
POSIZIONE ECONOMICA C5	30	546	6	291	-	-	0	79	-	-	0	42	-	-	-	-	1	20	1.015
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	109	0	40	-	-	0	42	0	161	0	7	-	-	-	-	0	4	363
POSIZIONE ECONOMICA C3	23	195	7	108	-	-	6	0	0	4	3	6	-	-	-	-	1	7	360
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	38	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	205	0	0	1	245
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	72	0	51	-	-	-	-	-	-	24	2	0	1	-	-	3	2	189
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA B3	28	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	32
POSIZIONE ECONOMICA B2	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	30

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	32	0	21	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	57
Totale	286	1.341	62	557	-	-	9	121	0	291	41	66	1	1	205	0	12	62	3.055

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	8.901	-	-	1.637	47.243
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	2.154	6.670	-	-	806	47.997
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22,2	52.434	-	937	4.508	-	-	-	57.879
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	4.829	6.725	-	-	-	68.239
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	23,1	51.033	-	2.408	4.506	-	-	192	57.755
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	-	8.212	-	-	-	87.745
POSIZIONE ECONOMICA D3	29,11	59.051	-	3.285	6.003	-	-	83	68.256
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11,27	19.884	-	-	1.626	-	204	-	21.714

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	169,17	308.756	-	10.971	26.838	-	-	-	346.565
POSIZIONE ECONOMICA C4	76,2	134.113	-	3.626	11.680	-	-	-	149.419
POSIZIONE ECONOMICA C3	92,14	157.206	-	4.742	13.627	-	-	-	175.575
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	-	1.672	-	-	-	21.590
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	77.817	-	-	6.529	-	-	130	84.216
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	987	1.694	-	-	-	21.825
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	166	2.958	-	-	-	38.187
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	60	18.633
Totale	615,19	1.167.840	-	34.105	113.597	-	204	2.908	1.312.838

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	66.544	32.640	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	37.615	18.360	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	393	0	0	0	0	1.152	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	425	0	0	18.768	3.877	1.236	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	383	0	0	0	0	1.084	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	597	0	0	18.402	3.782	1.860	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	443	0	0	9.231	1.891	1.487	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	149	0	0	0	0	589	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.316	0	0	0	0	7.600	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.006	0	0	0	0	3.413	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.179	0	0	0	0	3.987	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	149	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	584	0	0	0	0	2.163	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	263	0	0	0	0	937	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	438	0
TOTALE	8.742	0	0	150.560	60.550	26.968	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	48	0	3.330	8.041	0	0	0	0	0	1.764	1.107
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	3.083	6.696	0	0	0	0	0	2.258	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	29	0	1.490	4.216	0	0	0	0	0	0	1.905
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	69	0	707	3.164	0	0	0	0	0	580	0
POSIZIONE	0	0	0	1.419	3.298	0	0	0	0	2	0	0

**ECONOMIC
A DI
ACCESSO
D1**

--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	642	0	3.457	52.268	0	0	0	0	0	1.409	5.842
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	449	0	1.000	23.754	0	0	0	0	0	1.893	1.110
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	90	0	949	22.422	0	0	0	0	0	462	1.260
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	30	0	0	3.282	0	0	0	0	0	6.566	570

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	89	0	0	14.550	0	0	0	0	0	0	615
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	53	0	0	4.224	0	0	0	0	0	55	530
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	0	0	0	6.049	0	0	0	0	0	128	239
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	0	2.733	0	0	0	0	0	1.097	0
TOTALE	0	1.499	0	15.435	154.697	0	0	0	0	2	16.212	13.178

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	99.475
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	56.266
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	15.835
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24.306
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	13.504
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	32.281
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.572
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.457
POSIZIONE ECONOMICA C5	73.534
POSIZIONE ECONOMICA C4	32.625
POSIZIONE ECONOMICA C3	30.349
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.147
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18.001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.478
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.616
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.397
TOTALE	447.843

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.104
EROGAZIONE BUONI PASTO	66.689
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.544
BENESSERE DEL PERSONALE	9.000
COPERTURE ASSICURATIVE	8.492
ALTRE SPESE	18.721
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	26.247
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27.027
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.928
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	436.406
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	141.683
IRAP	143.398
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	3.358
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	49.337
Totale	856.260
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074: versamento alla Camera di Commercio di Roma quota oneri ai sensi art. 3, comma 2, L. 25.07.71, n. 557 e art. 38 L. 273/2002	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: anticipazioni ISTAT per censimento, comprensiva della quota destinata a copertura dei costi per rilevatori e personale sostenuti nel 2012	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	188.082	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.606	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.234	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.588	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.667	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	18.417	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-2.182	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	248.412	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	22.001	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	29.129	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	2.889	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	5.921	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	24.652	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	54.419	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	13.433	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	348	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	51.323	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.381	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.425	0
totale Risorse variabili Fondo unico	201.309	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	27.200
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	137.500
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	60.050
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	20.293
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	23.432
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	27.891
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	296.366
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	2.974
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	128.436

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	21.945
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	153.355
Totale	449.721	449.721

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	62.371	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.458	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.281	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.078	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.028	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.708	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.669	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.928	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	84.807	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	10.557	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	3.446	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.399	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	64.763	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.606	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	88.771	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	112.839
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	60.739
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	173.578
Totale	173.578	173.578

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1312838	1770784	Dati C.E. 2012 (conti 321000-321003-321012-321014) rivisitati con criterio di cassa, comprensivi di pagamenti su debiti AP e al netto debiti AC il cui pagamento avverrà nel 2013. I dati in SICO comprendono inoltre i compensi del personale interno addetto al censimento (oneri rimborsati da ISTAT)
Totale T13	447843		
Assegno T14	10104		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	66689	60334	Dati C.E. 2012 (conto 325025) rivisitati con criterio di cassa, compreso pagamenti su debiti AP. Il dato SICO comprende i contributi sui buoni pasto erogati nell'anno 2012
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8544	8544	Dati C.E. 2012 (conto 325024) rivisitati con criterio di cassa, compreso pagamenti su debiti AP e al netto debiti AC il cui pagamento avverrà nel 2013
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	9000	9000	Dati C.E. 2012 (conto 324000) rivisitati con criterio di cassa, al netto debiti AC il cui pagamento avverrà nel 2013
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8492	8492	Dati C.E. 2012 (conti 325030-325039) al netto altre coperture assicurative
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	26247	26247	Dati C.E. 2012 (conti 325043-325068) rivisitati con criterio di cassa, comprensivi di pagamenti su debiti AP. Sono inclusi i compensi ai rilevatori del Censimento (oneri rimborsati da ISTAT)
L110 - ALTRE SPESE	18721	18721	Dati C.E. 2012 (conti 325006,324010,324018) rivisitati con criterio di cassa, comprensivi di pagamenti su debiti AP e al netto debiti AC il cui pagamento avverrà nel 2013.

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	27027	27027	Dati C.E. 2012 (conto 321009), comprensivi delle retribuzioni erogate al personale a tempo determinato assunto per il Censimento (oneri rimborsati da ISTAT)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5928	5928	Dati C.E. 2012 (conti 325026-325028) rivisitati con criterio di cassa, comprensivo pagamenti su debiti AP.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	436406	436406	Dati C.E. 2012 (conti 322000-322002-322003) rivisitati con criterio di cassa, comprensivi di pagamenti su debiti AP e al netto debiti AC il cui pagamento avverrà nel 2013, al netto contributi calcolati sui buoni pasto erogati (L011). I dati in SICO comprendono inoltre i contributi sui compensi erogati al personale interno e al personale a tempo determinato addetto al censimento (oneri rimborsati da ISTAT)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	141683	141683	Dati C.E. 2012 (conti 323000-323003)
P061 - IRAP	143398	143398	Dati C.E. 2012 (conto 327022) rivisitati con criterio di cassa, al netto imposta calcolata sui buoni pasto (inclusa L011). I dati in SICO comprendono inoltre l'IRAP sui compensi erogati al personale interno e al personale a tempo determinato addetto al censimento (oneri rimborsati da ISTAT)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3358	3358	Dati C.E. 2012 (conto 324003)
TOTALE GENERALE	2666278	2659922	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	49337	49337	NESSUNA NOTA
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2616941	2610585	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00276970332

Codice Fiscale : 00276970332

Telefono : 05233861

Fax : 0523334367

Email : cciaa.piacenza@pc.legalmail.camcom.it

Via : PIAZZA CAVALLI

Numero Civico : 35

C.A.P. : 29121

Città : PIACENZA

Provincia : PC

Codice Catastale : G535

Indirizzo pagina web dell'ente : www.pc.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
NICOLINI	IVANA	0523386213	0523386209	dirigente@pc.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BISELLI	MARA	0523386223	0523386209	mara.biselli@pc.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1567
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

Suggerimenti :

La Camera di Commercio e' in regime di contabilita' economica; la tabella di riconciliazione e' basata sui dati del Conto Economico 2012 rivisitati secondo il criterio di cassa, comprendendo quindi - laddove presenti - i pagamenti effettuati in conto debiti Anni Precedenti ed al netto di eventuali debiti Anno Corrente il cui pagamento avverra nel corso del 2013.

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VANNOZZI	DANIELA	daniela.vannozzi@tesoro.it
MITIDIERI	MARIA TERESA	teresa.mitidieri@sviluppoeconomico.gov.it
REGALLI	MASSIMO	massimo.regalli@unipr.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	15/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	483709
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	449721
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	.93
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+82706
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+54212
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	451486
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 449721 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 451486)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		60050
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	10500
	4	10000
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	151868
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	43

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	9
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	79,63
Tra 60 e 90% =	16,67
Inferiore o uguale al 60% =	3,7
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'accordo annuale e' stato stipulato a seguito della verifica effettuata sulla copertura dei relativi costi a bilancio. Gli oneri sono impegnati dalla Giunta con provvedimenti di costituzione dei fondi annuali. La costituzione e' effettuata secondo le norme contrattuali vigenti ed i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio e rispettano il vincolo art. 9, c.2-bis, DL 78/2010. Le decurtazioni indicate in tab.15 F91H sono relative alle trattenute per malattia (art.71 DL 112/08). L'erogazione del compenso incentivante e della retribuzione di risultato avverra' solo a seguito della validazione, da parte dell'OIV, della relazione sulla performance anno 2012.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	15/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	15/10/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/10/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	176233
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	173578
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+3380
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+8606
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	181459
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 173578 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 181459)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	72089
	1	40749
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	100
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>In questo Ente, dal momento che sono previsti nella dotazione organica meno di 5 dirigenti, non e' prevista la contrattazione aziendale (art. 4,c.4, del CCNL Dirigenti comparto Regioni Autonomie Locali). Non risulta infatti attuata nella regione di riferimento la disciplina dell'art. 6 del citato CCNL. La costituzione e' stata effettuata secondo le norme contrattuali vigenti e i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio, rispettando il vincolo art. 9 c. 2-bis DL 78/2010. La retribuzione di risultato sara' erogata solo a seguito della validazione, da parte dell'OIV, della relazione sulla performance anno 2012.</p>

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori