

# Stampa Intero Modello in data : 6/10/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2011
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9764 - CAMERA DI COMMERCIO DI PIACENZA	

	T1	T1 a	T1 b	T1c	T1c bis	T1 d	T1 e	T1f	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2
Tenute	X								X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X								X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X								X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/10/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/06/2012**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	G											

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PROGRESSIONI GIURIDICHE IN APPLICAZIONE DELL'ART.9, COMMA 21, DEL D.L. 78/2010
Data	05/06/2012 15:49

Giustificazione - Incong. 8	L'incongruenza è data dall'importo corrisposto al centralinista ai sensi art.9, c.1, Legge 29/3/1985 n.113 e dall'indennità art.4, c.3 CCNL 16/7/1996
Data	05/06/2012 16:33

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2009	2010	2011	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2009	2010	2011	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	143.111	159.060	146.969	DIRETTORI GENERALI	1.144	7.539	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	100.795	114.411	104.850	DIRIGENTI	1.144	7.539	0
CATEGORIA D	13	13	13	CATEGORIA D	513.094	481.244	484.370	CATEGORIA D	4.335	0	0
CATEGORIA C	37	37	37	CATEGORIA C	952.824	977.379	953.062	CATEGORIA C	7.369	672	0
CATEGORIA B	4	4	4	CATEGORIA B	97.642	97.383	98.548	CATEGORIA B	440	0	0
<b>Totale</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>Totale</b>	<b>1.807.466</b>	<b>1.829.477</b>	<b>1.787.799</b>	<b>Totale</b>	<b>14.432</b>	<b>15.750</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.014.367</b>	<b>992.970</b>	<b>933.370</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.821.833</b>	<b>2.822.447</b>	<b>2.721.169</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	141.967	151.521	146.969	45.644	48.880	47.550	96.323	102.641	99.419	0	5.493	0	1.144	2.046	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	99.651	106.872	104.850	45.567	48.803	48.528	54.084	58.069	56.322	0	5.493	0	1.144	2.046	0
<b>CATEGORIA D</b>	12,85	12,26	12,42	39.592	39.251	38.999	29.633	29.761	29.740	9.959	9.490	9.259	330	0	0	7	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	33,39	34,14	33,02	28.314	28.612	28.865	23.709	23.551	23.457	4.605	5.061	5.408	219	20	0	1	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	4	4	4	24.301	24.346	24.637	19.656	19.676	19.676	4.645	4.670	4.961	108	0	0	3	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Totale per Istituzione	52,24	52,4	51,44	34.322	34.615	34.756	25.694	25.673	25.636	8.628	8.941	9.120	229	223	0	46	78	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	34	26	25	0	0	0	1	8	7
DIRIGENTI	1	1	1	31	29	33	0	0	0	0	1	1
CATEGORIA D	13	13	13	34,46	30,54	28,46	3,77	4,08	9,77	7,77	14,62	16
CATEGORIA C	37	37	37	31,76	28,97	28,76	9,22	7,92	8,62	10,27	14,86	16,08
CATEGORIA B	4	4	4	32,5	32,25	32	9,75	8,75	7,5	5	3	2
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	56	56	56	32,46	29,52	28,93	7,66	6,8	8,5	8,96	13,59	14,63

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/10/2015 01:17:12  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
Personale a tempo determinato	2	2,38	2,94	Retribuzioni, codice P015	42.050	48.271	59.367	valore medio	21.025	20.282	20.193
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2009	2010	2011		2009	2010	2011	valori annui lordi	2009	2010	2011
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	5.004	4.600	5.158	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.502	4.600	2.579
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	9	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.164	30.558	16.317	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.881	3.395	2.331

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	9	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	12	0	1	0	7	1	20
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	3	0	0	0	1	0	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	0	0	0	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>60</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>45</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA B</b>	0,33	2,61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,33</b>	<b>2,61</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	0	2	0	8	1	6	0	1	0	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	8	1	5	0	4	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

<b>Fasce dipendenti per età da - a :</b>	<b>0-19</b>		<b>20-24</b>		<b>25-29</b>		<b>30-34</b>		<b>35-39</b>		<b>40-44</b>		<b>45-49</b>		<b>50-54</b>		<b>55-59</b>		<b>60-64</b>		<b>65-67</b>		<b>68-99</b>		<b>Tot. Pers</b>	
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	1	13	0	1	0	3	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	3	6	3	21	0	1	4	17	1	0	-	-	56

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	25	0	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	7	41
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	55	0	1	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	11	73
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	70	0	40	-	-	0	17	-	-	0	9	-	-	-	-	0	6	142
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	27	28	4	37	-	-	-	-	-	-	4	2	1	0	-	-	1	0	104
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	89	0	35	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	6	134
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	17	59	5	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	108	0	0	4	195
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	20	0	5	-	-	-	-	0	51	0	4	-	-	-	-	0	1	81
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	426	0	105	-	-	0	43	-	-	0	32	0	1	0	171	0	13	796
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	181	0	32	-	-	0	31	0	50	0	7	-	-	0	9	0	9	345
POSIZIONE ECONOMICA C3	43	211	4	137	-	-	9	0	0	163	2	12	-	-	-	-	1	1	583
POSIZIONE ECONOMICA C2	29	34	0	8	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	56	0	-	-	129
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	77	0	33	-	-	-	-	-	-	2	4	0	1	-	-	5	1	155
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	30	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	36

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	65	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	27	0	25	0	-	-	-	-	-	-	5	0	1	0	-	-	-	-	58
<b>Totale</b>	332	1.288	43	433	-	-	18	91	0	264	15	81	3	3	164	180	7	59	2.981

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	8.901	-	-	1.330	47.550
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	2.154	6.652	-	-	257	48.528
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22,2	52.434	-	937	4.508	-	-	-	57.879
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	4.829	6.734	-	-	-	68.248
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	2.467	4.687	-	-	-	60.176
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	79.533	-	-	8.186	-	-	-	87.719
POSIZIONE ECONOMICA D3	30,96	62.796	-	3.486	6.328	-	-	-	72.610
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	11,88	20.963	-	-	1.777	-	-	-	22.740

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	161,17	294.155	-	10.901	25.600	-	-	73	330.583
POSIZIONE ECONOMICA C4	81,54	143.515	-	4.106	12.455	-	-	20	160.056
POSIZIONE ECONOMICA C3	84,17	143.623	-	4.590	12.293	-	-	144	160.362
POSIZIONE ECONOMICA C2	21,34	35.431	-	685	3.030	-	-	-	39.146
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	77.817	-	-	6.533	-	-	-	84.350
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	987	1.694	-	-	-	21.825
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	166	2.958	-	-	-	38.187
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
<b>Totale</b>	617,26	1.171.384	-	35.308	113.784	-	-	1.824	1.318.652

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I						
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	291	0	0	66.544	32.584	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	291	0	0	37.615	18.416	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	393	0	0	0	0	1.151
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	425	0	0	18.861	3.877	1.242
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	398	0	0	0	0	1.170

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	597	0	0	18.047	3.782	1.832
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	471	0	0	9.231	1.891	1.593
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	157	0	0	0	0	605
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.206	0	0	0	0	7.219

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.074	0	0	0	0	3.654
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.078	0	0	0	0	3.645
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	266	0	0	0	0	955
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	584	0	0	0	0	2.161

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	144	0	0	0	0	461
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	263	0	0	0	0	943
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	129	0	0	0	0	434
<b>TOTALE</b>	<b>8.767</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>150.298</b>	<b>60.550</b>	<b>27.065</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	589	0	3.325	9.320	0	0	0	0	1.762	1.278
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	243	0	3.381	7.106	0	0	0	0	2.378	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	230	0	1.481	4.767	0	0	0	0	0	1.526
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	478	0	837	3.539	0	0	0	0	1.225	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	238	0	1.457	4.115	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.401	0	3.475	56.268	0	0	0	0	1.552	4.226
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.282	0	1.000	27.928	0	0	0	0	1.944	1.247
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.369	0	923	21.384	0	0	0	0	406	1.301
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	575	0	0	6.826	0	0	0	0	816	815

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.218	0	0	15.450	0	0	0	0	0	317
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	270	0	0	3.878	0	0	0	0	55	1.321
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	608	0	0	6.603	0	0	0	0	129	327
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	3.208	0	0	0	0	1.070	0
<b>TOTALE</b>	<b>12.501</b>	<b>0</b>	<b>15.879</b>	<b>170.392</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11.337</b>	<b>12.358</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	<b>99.419</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>56.322</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>17.818</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>24.405</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.676</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>32.262</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>19.265</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>6.572</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>79.347</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>39.129</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>30.106</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>10.253</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>19.730</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>6.129</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>8.873</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>4.841</b>
<b>TOTALE</b>	<b>469.147</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.455
EROGAZIONE BUONI PASTO	55.844
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.160
BENESSERE DEL PERSONALE	12.940
COPERTURE ASSICURATIVE	13.009
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.158
ALTRE SPESE	24.231
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	16.317
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	59.367
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.754
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	463.093
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	105.342
IRAP	152.722
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	6.422
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	2.444
<b>Totale</b>	<b>933.370</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074: versamento all'Unione Italiana Camere di Commercio della quota a carico Ente per dipendenti collocati in aspettativa sindacale 3.375,52 e versamento alla Camera di Commercio di Roma quota oneri ai sensi art. 3, comma 2, L. 25.07.71, n. 557 e art. 38 L. 273 2002 3.046,09P090: rimborso INAIL per retribuzioni corrisposte a seguito di infortunio sul lavoro di n. 1 dipendente	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	188.082	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.606	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.234	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.588	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.668	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	18.069	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	250.247	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	17.313	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	28.981	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	4.746	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	24.652	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	52.205	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	13.434	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	77	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	60.703	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-1.604	0
totale Risorse variabili Fondo unico	200.507	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.131
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	139.948
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	60.050
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	21.293
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	18.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	2.538
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	24.832
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	294.792
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	131.310
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	24.652
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	155.962
<b>Totale</b>	<b>450.754</b>	<b>450.754</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	62.371	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.458	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.281	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.078	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.028	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.708	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.669	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.928	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	84.807	0
<b>Risorse variabili</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	5.673	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	5.520	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.399	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	63.260	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.777	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	87.629	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	112.839
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	112.839
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	51.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	51.000
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	8.597
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	8.597
<b>Totale</b>	<b>172.436</b>	<b>172.436</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00276970332**

**Codice Fiscale : 00276970332**

**Telefono : 05233861**

**Fax : 0523334367**

**Email : [cciaa.piacenza@pc.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.piacenza@pc.legalmail.camcom.it)**

**Via : PIAZZA CAVALLI**

**Numero Civico : 35**

**C.A.P. : 29121**

**Città : PIACENZA**

**Provincia : PC**

**Codice Catastale : G535**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.pc.camcom.it](http://www.pc.camcom.it)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
NICOLINI	IVANA	0523386213	0523386209	DIRIGENTE@PC.CAMCOM.IT

## Referente Da Contattare

(in assenza di tale indicazione sarà considerato come referente il Rappresentante legale dell'Ente/ Direttore Generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
---------	------	----------	-----	--------

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1703
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 9, COMMA 2, DEL D.L.78/2010 CONVERTITO IN LEGGE 122/2010.	1330
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0

**Suggerimenti :**

**Nella tab. 14, cod. L107, e' stato compreso l'importo di E 3.500,00 relativo al premio assicurativo corrisposto per l'Organismo di conciliazione della Camera di Commercio**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VANNOZZI	DANIELA	daniela.vannozzi@tesoro.it
MITIDIERI	MARIA TERESA	TERESA.MITIDIERI@SVILUPPOECONOMICO.GOV.IT
REGALLI	MASSIMO	MASSIMO.REGALLI@UNIPR.IT

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	19/09/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/11/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/12/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	483709
IMPORTO TOTALE FONDO 2011 (IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	450754
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	82706
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	60703

NON COMPILARE	0
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO	60050

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	10500
	4	10000
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NON COMPILARE		NO

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	31
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	50
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	

NUMERO PROGRESSIONI	9
PERCENTUALE	24
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	4
PERCENTUALE	31
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	131310
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	35
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	18
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	63,64

Tra 60 e 90% =	32,73
Inferiore o uguale al 60% =	3,64
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>L'accordo annuale e' stato stipulato a seguito della verifica effettuata sulla copertura dei relativi costi a bilancio. Gli oneri sono impegnati dalla Giunta con provvedimenti di costituzione dei fondi annuali. Il fondo e' stato costituito secondo le norme contrattuali vigenti ed i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio e rispettano il vincolo art.9, c.2 bis,DL 78 2010. Le decurtazioni indicate in tab.15 F91H sono relative alle trattenute per malattia (art.71 DL 112 08).</b></p>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	19/09/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/09/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19/09/2011
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
IMPORTO TOTALE FONDO 2010	176233
IMPORTO TOTALE FONDO 2011	172436
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
NON COMPILARE	
TOTALE FONDO 2010 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2010 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.):	3380
TOTALE FONDO 2011 NON RILEVANTE AI FINI DELLA VERIFICA LIMITE 2010 EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/10 (SOMMARE LE VOCI 2011 RILEVANTI A QUESTO FINE, ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	11777
NON COMPILARE	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
NON COMPILARE		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>72089</b>
	1	<b>40749</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	2
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2011 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>In questo Ente, dal momento che sono previsti nella dotazione organica meno di 5 dirigenti, non e' prevista la contrattazione aziendale (art. 4,c.4, del CCNL Dirigenti comparto Regioni Autonomie Locali). Non risulta infatti attuata nella regione di riferimento la disciplina dell'art. 6 del citato CCNL. Il fondo e' stato costituito secondo le norme</b>

**contrattuali vigenti e i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio, rispettando il vincolo art. 9 c. 2-bis DL**

**78/2010**

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....