

Stampa Intero Modello in data : 4/10/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9764 - CAMERA DI COMMERCIO DI PIACENZA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/09/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	Incongruenza posizione economica B1: nella colonna altre spese accessorie-indennita' varie e' inserita l'indennita' prevista dalla L. 113/1985 al centralinista non vedente.
Data	14/06/2016 13:39
Stato	Accettata

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2016 02:44:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	151.322	148.355	147.075	2.967	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	105.875	105.069	104.349	806	0	0
CATEGORIA D	10	10	9	10,55	9,55	8,63	418.042	377.485	363.741	0	169	529
CATEGORIA C	38	39	35	35,32	36,37	35,59	1.004.473	998.673	1.005.781	956	220	400
CATEGORIA B	4	4	4	4	4	3,81	96.889	93.290	91.908	0	0	0
Totale	54	55	50	51,87	51,92	50,03	1.776.601	1.722.872	1.712.854	4.729	389	929
				Tabella 14			813.015	837.206	838.991			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.589.616	2.560.078	2.551.845			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2016 02:44:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	148.355	148.355	147.075	48.880	48.880	48.880	99.475	99.475	98.195	2.967	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	105.069	105.069	104.349	48.803	48.803	48.803	56.266	56.266	55.546	806	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	10,55	9,55	8,63	39.625	39.510	42.071	29.994	29.799	31.331	9.631	9.710	10.740	0	0	0	0	18	61
CATEGORIA C	35,32	36,37	35,59	28.415	27.455	28.251	23.286	23.203	23.240	5.130	4.252	5.011	27	0	0	0	6	11
CATEGORIA B	4	4	3,81	24.222	23.323	24.123	19.676	19.676	20.135	4.546	3.646	3.988	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Totale per Istituzione	51,87	51,92	50,03	34.162	33.177	34.217	25.357	25.132	25.423	8.805	8.045	8.794	91	0	0	0	8	18

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2016 02:44:42
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	35	26	37	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	37	34	29	0	0	0	0	14	18
CATEGORIA D	10	10	9	35,2	30,1	32,67	5,1	4	4,11	3,5	3,2	2,67
CATEGORIA C	38	39	35	30,84	28,54	34,29	9,24	8,9	18,86	11,32	8,82	6,86
CATEGORIA B	4	4	4	32,75	32,75	32,25	5,25	7	7	1,5	1,5	7
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	54	55	50	31,98	29,18	33,78	7,83	7,55	14,5	8,72	7,2	6,2

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2016 02:44:42
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	1	0,88	0,95	Retribuzioni, codice P015	20.377	17.736	18.781	valore medio	20.377	20.155	19.769
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	0	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	18	16	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	43.614	26.518	18.195	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.423	1.657	1.213

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Det. Presidenziale d'urgenza n.5 del 15.01.2015, ratificata dalla Giunta Camerale con delibera n. 13 del 02.02.2015, successivamente modificata con delibera della Giunta Camerale n. 155 del 26.06.2015.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	9	0	0	0	6	1	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	4	0	0	0	1	1	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	40	2	6	0	0	0	0	2	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE :	60	9	29	0	0	1	11	10	40

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0,7	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,7	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	2	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	2	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	4	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	6

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	10	1	2	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	2	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	3	2	0	4	1	8	1	4	2	13	3	5	0	4	0	0	0	0	50

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	7	1	4	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	8	3	7	1	12	4	9	0	4	0	0	0	50

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	1	11	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	2	0	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	5	3	20	-	-	2	15	-	-	2	0	50

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	29	-	-	-	-	0	1	-	-	0	17	-	-	-	-	0	9	56
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	29
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	174	0	7	-	-	0	12	-	-	0	2	-	-	-	-	0	18	213
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32	20	5	23	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	-	-	1	1	87
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	38	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	7	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	34	554	5	358	-	-	0	69	-	-	0	25	0	1	-	-	1	28	1.075
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	122	0	30	-	-	0	31	0	29	0	7	-	-	-	-	0	5	224
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	203	0	248	-	-	11	16	-	-	0	33	-	-	-	-	1	7	550
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	32	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	58	166	0	18	-	-	-	-	-	-	1	15	-	-	-	-	2	9	269
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	32
POSIZIONE ECONOMICA B3	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	40
POSIZIONE ECONOMICA B2	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	0	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24	0	1	0	84
Totale	321	1.368	38	687	-	-	11	132	0	29	8	104	0	2	24	0	9	84	2.817

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	8.901	-	-	-	48.880
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	2.154	6.670	-	-	-	48.803
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10,2	24.091	-	-	2.035	-	-	-	26.126
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	60	141.713	-	4.829	15.412	-	-	-	161.954
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	20,4	45.069	-	2.232	3.991	-	-	233	51.059
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	1.072	2.989	-	-	-	29.439
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1.764	-	-	151	-	-	-	1.915
POSIZIONE ECONOMICA C5	206,49	376.779	-	13.123	32.793	-	-	1.197	421.498

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	43,79	77.057	-	-	6.449	-	-	114	83.392
POSIZIONE ECONOMICA C3	79,23	134.194	-	4.501	11.672	-	-	66	150.301
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	19.918	-	-	1.672	-	-	-	21.590
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	85,54	138.673	-	12	11.744	-	-	145	150.284
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	987	1.756	-	-	-	22.621
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	166	1.486	-	-	-	19.184
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9,72	13.973	-	-	1.175	-	-	-	15.148
Totale	600,37	1.134.207	-	29.076	110.427	-	-	1.755	1.271.955

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	66.544	31.360	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	37.615	17.640	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	181	0	0	0	0	529	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.063	0	0	37.325	7.659	3.098	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	338	0	0	0	0	1.001	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	9.231	1.891	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	0	0	0	0	48	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.822	0	0	0	0	9.249	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	578	0	0	0	0	1.953	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.007	0	0	0	0	3.444	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	149	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.040	0	0	0	0	3.887	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	472	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	105	0	0	0	0	331	0
TOTALE	8.486	0	0	150.715	58.550	26.129	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.530	3.435	0	0	0	0	0	0	810	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	1.765	5.784	0	0	0	0	0	0	0	2.216
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	9	0	2.707	4.922	0	0	0	0	529	0	2.227	90
POSIZION E ECONOMI	0	0	0	115	3.919	0	0	0	0	0	0	0	0

CA DI ACCESSO D1													
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	227	0	4.410	71.708	0	0	0	0	400	0	3.766	4.989

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	178	0	955	9.821	0	0	0	0	0	0	0	328
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	366	0	0	19.740	0	0	0	0	0	0	1.422	2.165
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	28	0	0	3.273	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	59	0	0	24.187	0	0	0	0	0	0	4.714	1.301

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	4.566	0	0	0	0	0	0	55	260
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	0	0	0	2.367	0	0	0	0	0	0	65	55
POSIZION E ECONOMI CA B2	0	0	0	0	2.445	0	0	0	0	0	0	65	29
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	0	0	0	2.170	0	0	0	0	0	0	847	0

B1													
TOTALE	0	867	0	11.482	158.337	0	0	0	0	929	0	13.971	11.433

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	98.195
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	55.546
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	6.485
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	58.910
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	11.823
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	11.935
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.095
POSIZIONE ECONOMICA C5	97.571
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.813
POSIZIONE ECONOMICA C3	28.144
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.000
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35.188
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5.502
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.096
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.143
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.453
TOTALE	440.899

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.673
EROGAZIONE BUONI PASTO	33.794
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.635
BENESSERE DEL PERSONALE	10.379
COPERTURE ASSICURATIVE	5.159
ALTRE SPESE	12.396
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18.195
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18.781
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.159
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	734
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	428.342
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	155.237
IRAP	140.374
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	488
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.355

Totale	838.991
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074 CAMERA DI COMMERCIO DI ROMA EURO 488.44	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 INAIL RIMBORSO INFORTUNI OCCORSI SUL LAVORO A PERSONALE DELL ENTE EURO 3354.79	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	23.742
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	114.142
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	50.437
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.483
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	894
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	2.079
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	202.777
totale Fondo unico	0	202.777
Totale	0	202.777

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	112.839
Totale	0	0

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1271955	1234024	0	IL CODICE SIOPE COMPENDE ANCHE LE RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ED E' ESPOSTO AL NETTO DELLE RITENUTE PREVIDENZIALI ASSISTENZIALI ERARIALI E PER CONTO TERZI OPERATE SULLE RETRIBUZIONI
Totale T13	440899			
Assegno T14	8673			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	NESSUNA NOTA
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	33794	31947	0	L IMPORTO DI SICO COMPRENDE I CONTRIBUTI E L IRAP A CARICO ENTE
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5635	5635	0	NESSUNA NOTA
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	10379	10379	0	NESSUNA NOTA
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	NESSUNA NOTA
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	NESSUNA NOTA
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5159	0	0	IL CODICE SIOPE COMPRENDE TUTTI GLI ONERI ASSICURATIVI A CARICO DELL ENTE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	NESSUNA NOTA
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	NESSUNA NOTA
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	18195	0	0	GLI IMPORTI SONO ESPOSTI AL NETTO DI IVA E RIMBORSI SPESE VIVE
L110 - ALTRE SPESE	12396	355	0	L IMPORTO SICO COMPRENDE OLTRE AGLI ALTRI ONERI PER IL PERSONALE COD. SIOPE 1599 INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL PREAVVISO ONERI ASPETTATIVE SINDACALI CONTRIBUTO ALL ARAN

				CONTENUTI NEI COD. SIOPE 1101 1102 E 6920
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	18781	0	0	L IMPORTO E' RICOMPRESO NEL COD SIOPE 1101
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	NESSUNA NOTA
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4159	4488	0	IMPORTO ESPOSTO AL NETTO DEI RECUPERI EURO 329.48 INTROITATI CON REVERSALE COD. SIOPE 4198
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	734	0	0	IMPORTO COMPRESO NEL COD. SIOPE 1301
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	428342	430862	0	L IMPORTO SICO E' AL NETTO DI CONTRIBUTI A CARICO ENTE CALCOLATI SU BUONI PASTO. CONTRIBUTI A CARICO ENTE PER PREVIDENZA COMPLEMENTARE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	155237	0	0	L IMPORTO SICO COMPRENDE GLI ACCANTONAMENTI ANNUI DI TFR E INDENNITA' DI ANZIANITA, NONCHE LE QUOTE MATURATE NELL ANNO NON LIQUIDATE DI DIPENDENTI CESSATI DAL SERVIZIO NEL CORSO DEL 2015 MENTRE IL CODICE SIOPE E' RELATIVO AI PAGAMENTI EFFETTUATI NELL ANNO
P061 - IRAP	140374	148734	0	L IMPORTO SICO E' AL NETTO DI IRAP CALCOLATA SUI BUONI PASTO NONCHE SUI COMPENSI DI ALTRE TIPOLOGIE ES. OCCASIONALI
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	NESSUNA NOTA
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	NESSUNA NOTA
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	488	5982	0	L IMPORTO SICO E' RELATIVO AL SOLO RIMBORSO ALLA CCIAA DI ROMA DI ONERI PER PERSONALE DISTACCATO. NEL COD. SIOPE SONO COMPRESI ALTRI ONERI INDICATI AL CODICE L110 RIMBORSI ASPETTATIVE SINDACALI CONTRIBUTO ALLA ARAN
TOTALE GENERALE	2555200	1872406	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3355	0	0	RIMBORSI COMPRESI NEL COD. SIOPE 4198
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2551845	1872406	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00276970332

Codice Fiscale : 00276970332

Telefono : 3861

Fax : 334367

Email : cciaa.piacenza@pc.legalmail.camcom.it

Via : PIAZZA CAVALLI

Numero Civico : 35

C.A.P. : 29121

Città : PIACENZA

Provincia : PC

Codice Catastale : G535

Indirizzo pagina web dell'ente : www.pc.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NICOLINI	IVANA	386213	386209	dirigente@pc.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BISELLI	MARA	386223	386209	mara.biselli@pc.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1020
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

NESSUNA NOTA

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CARDINALI	LORENZA	lorenza.cardinali@tesoro.it
ANCESCHI	LUIGI	anceschi@anceschimarenghi.it
VISCONTI	VALENTINA	viscovale@libero.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	22/12/2014
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	09/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	3563
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	10100
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	NO

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	10500
	4	10000
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		NO
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		NO
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
--	--

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE
(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?

Commento dell'organo di controllo :

L'ACCORDO ANNUALE E' STATO STIPULATO A SEGUITO DELLA VERIFICA EFFETTUATA SULLA COPERTURA DEI RELATIVI COSTI DI BILANCIO. GLI ONERI SONO IMPEGNATI DALLA GIUNTA CON PROVVEDIMENTI DI COSTITUZIONE DEI FONDI ANNUALI. AD OGGI IL FONDO E' ANCORA COSTITUITO IN VIA PROVVISORIA. LA COSTITUZIONE E' EFFETTUATA SECONDO LE NORME CONTRATTUALI VIGENTI ED I RELATIVI COSTI SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO. A SEGUITO DEL RIALLINEAMENTO DEI MS SUL FONDO COSTITUITO IN COMPLESSIVI EURO 413695.79 E' STATO OPERATO IL RECUPERO DI EURO 20369.35 ED E' STATO ALTRESI ELIMINATO L IMPORTO DI EURO 2058.08 QUOTA PARTE PROGETTO FINALIZZATO. L EROGAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AVVERRA SOLO A SEGUITO DELLA VALIDAZIONE DA PARTE DELL OIV DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015. IL PROCESSO DI VALUTAZIONE PER L ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E' IN ATTO.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	22/12/2014
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	2
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	56419
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

NO

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	72089
	1	40749
	0	0
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		SI
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		74

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

Commento dell'organo di controllo :

IN QUESTO ENTE DAL MOMENTO CHE SONO PREVISTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA MENO DI 5 DIRIGENTI NON E' PREVISTA LA CONTRATTAZIONE AZIENDALE (ART.4 COMMA 4 DEL CCNL DIRIGENTI COMPARTO REGIONI AUTONOMIE LOCALI). NON RISULTA INFATTI ATTUATA NELLA REGIONE DI RIFERIMENTO LA DISCIPLINA DELL'ART. 6 DEL CITATO CCNL. AD OGGI IL FONDO E' ANCORA COSTITUITO IN VIA PROVVISORIA. LA COSTITUZIONE E' STATA EFFETTUATA SECONDO LE NORME CONTRATTUALI VIGENTI E I RELATIVI COSTI SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO. A SEGUITO DEL RIALLINEAMENTO DEI MS SUL FONDO PARI A COMPLESSIVI EURO 157161.73 SARA OPERATO IL RECUPERO DI EURO 3036.87. LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SARA EROGATA SOLO A SEGUITO DELLA VALIDAZIONE DA PARTE DELL OIV DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori