

**Stampa Intero Modello in data : 24/7/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 9764 - CAMERA DI COMMERCIO DI PIACENZA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/06/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 10/06/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 09/07/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 09/07/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	G

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2018 01:33:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	148.355	147.075	145.523	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	105.069	104.349	103.476	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	10	9	8	9,55	8,63	7,95	377.485	363.741	321.983	169	529	1.228
<b>CATEGORIA C</b>	39	35	34	36,37	35,59	32,12	998.673	1.005.781	906.090	220	400	2.438
<b>CATEGORIA B</b>	4	4	4	4	3,81	3,8	93.290	91.908	93.786	0	0	252
<b>Totale</b>	55	50	48	51,92	50,03	45,88	1.722.872	1.712.854	1.570.858	389	929	3.918
				<b>Tabella 14</b>			<b>837.206</b>	<b>838.991</b>	<b>770.284</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.560.078</b>	<b>2.551.845</b>	<b>2.341.142</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2018 01:33:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	148.355	147.075	145.523	48.880	48.880	48.880	99.475	98.195	96.643	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	105.069	104.349	103.476	48.803	48.803	48.803	56.266	55.546	54.673	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	9,55	8,63	7,95	39.510	42.071	40.338	29.799	31.331	31.317	9.710	10.740	9.021	0	0	154	18	61	0
<b>CATEGORIA C</b>	36,37	35,59	32,12	27.455	28.251	28.131	23.203	23.240	23.065	4.252	5.011	5.066	0	0	76	6	11	0
<b>CATEGORIA B</b>	4	3,81	3,8	23.323	24.123	24.614	19.676	20.135	20.197	3.646	3.988	4.417	0	0	66	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>51,92</b>	<b>50,03</b>	<b>45,88</b>	<b>33.177</b>	<b>34.217</b>	<b>34.150</b>	<b>25.132</b>	<b>25.423</b>	<b>25.376</b>	<b>8.045</b>	<b>8.794</b>	<b>8.774</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2018 01:33:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	26	37	29	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	34	29	29	0	0	0	14	18	3
CATEGORIA D	10	9	9	30,1	32,67	29,56	4	4,11	4,89	3,2	2,67	3,11
CATEGORIA C	39	35	34	28,54	34,29	29,68	8,9	18,86	10,82	8,82	6,86	6,18
CATEGORIA B	4	4	4	32,75	32,25	29,75	7	7	8,5	1,5	7	2,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	55	50	49	29,18	33,78	29,63	7,55	14,5	9,1	7,2	6,2	5,1

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/07/2018 01:33:58  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,88	0,95	0,41	Retribuzioni, codice P015	17.736	18.781	8.096	valore medio	20.155	19.769	19.746
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	16	15	16	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	26.518	18.195	36.980	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.657	1.213	2.311

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1168295	1659141	0	Il cod. SIOPE comprende anche le retribuzioni per il personale a tempo determinato ed esposto al netto delle ritenute previdenziali, assistenziali, erariali e per conto terzi operate sulle retribuzioni.
Totale T13	402563			
Assegno T14	8172			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	nessuna nota
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	19744	17492	0	L'importo di SICO comprende i contributi e l'IRAP a carico Ente
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9530	9530	0	nessuna nota
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	9641	9641	0	nessuna nota
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	nessuna nota
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	nessuna nota
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	4956	0	0	Il cod. SIOPE comprende tutti gli oneri assicurativi a carico dell'Ente
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	nessuna nota
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	nessuna nota
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	36980	0	0	Gli importi sono esposti al netto di IVA e rimborsi spese vive

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	41975	35	0	L'importo SICO comprende, oltre agli altri oneri per il personale (cod. SIOPE 1599), indennita' sostitutiva del preavviso, oneri aspettative sindacali, contributo all'ARAN, contenuti nei cod. SIOPE 1101, 1102 e 6920
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8096	0	0	L'importo e ricompreso nel cod. SIOPE 1101
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	nessuna nota
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5994	5994	0	nessuna nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	867	0	0	L'importo e ricompreso nel cod. SIOPE 1301
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	391275	401372	0	L'importo SICO e' al netto di: contributi a carico Ente calcolati sui buoni pasto; contributi a carico Ente per previdenza complementare
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	113108	0	0	L'importo SICO comprende gli accantonamenti annui di TFR e Indennita di Anzianita, nonche' le quote maturate nell'anno (non liquidate) di dipendenti cessati dal servizio nel corso del 2016 mentre il cod. SIOPE e' relativo ai pagamenti effettuati nell'anno sugli accantonamenti e debiti anni precedenti.
P061 - IRAP	128633	136733	0	L'importo SICO e' al netto di IRAP calcolata sui buoni pasto e sui compensi al personale cessato, nonche' sui compensi di altre tipologie (es. occasionali)
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	nessuna nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	nessuna nota
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1340	3143	0	L'importo SICO e' relativo al solo rimborso alla CCIAA di Roma di oneri per personale ex UPICA. Nel cod. SIOPE sono compresi altri oneri indicati al cod. L110 (rimborsi aspettative sindacali)



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2351169</b>	<b>2243081</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	10027	0	0	Il rimborso e' presente al cod. SIOPE 4199 - sopravvenienze attive
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2341142</b>	<b>2243081</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00276970332

Codice Fiscale : 00276970332

Telefono : 3861

Fax : 334367

Email : [cciaa.piacenza@pc.legalmail.camcom.it](mailto:cciaa.piacenza@pc.legalmail.camcom.it)

Via : PIAZZA CAVALLI

Numero Civico : 35

C.A.P. : 29121

Citt  : PIACENZA

Provincia : PC

Codice Catastale : G535

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.pc.camcom.it](http://www.pc.camcom.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NICOLINI	IVANA	386213	386209	<a href="mailto:dirigente@pc.camcom.it">dirigente@pc.camcom.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BISELLI	MARA	386223	386209	<a href="mailto:mara.biselli@pc.camcom.it">mara.biselli@pc.camcom.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	16
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	456
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CARDINALI	LORENZA	lorenza.cardinali@tesoro.it
ANCESCHI	LUIGI	anceschi@anceschimarenghi.it
VISCONTI	VALENTINA	viscovale@libero.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

**NESSUNA NOTA**

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Giunta camerale n. 19 del 30.03.2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	9	0	0	0	6	1	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	40	0	6	0	0	0	0	0	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	1	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>60</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>38</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	5	1	7	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	4	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	7	1	3	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	1	11	-	-	0	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	3	4	3	19	-	-	2	15	-	-	2	0	48

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	39
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	29	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	0	7	39
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	6	40
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	154	-	-	-	-	0	9	-	-	0	1	-	-	0	8	0	15	187
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32	23	5	25	-	-	-	-	-	-	3	2	1	1	-	-	1	1	94
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	14
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C5	29	434	2	243	-	-	0	63	-	-	0	20	1	1	-	-	1	23	817
POSIZIONE ECONOMICA C4	21	137	0	12	-	-	10	13	0	18	1	9	-	-	0	2	1	8	232

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	102	0	55	-	-	4	8	-	-	0	4	-	-	0	43	1	4	233
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	33	0	7	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	1	80
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29	180	0	49	-	-	-	-	-	-	2	6	1	1	-	-	1	6	275
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	36
POSIZIONE ECONOMICA B3	26	0	11	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	39
POSIZIONE ECONOMICA B2	55	0	10	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	2	0	72
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>Totale</b>	<b>303</b>	<b>1.149</b>	<b>41</b>	<b>405</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>23</b>	<b>73</b>	<b>2.244</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	12	39.979	-	-	8.901	-	-	-	48.880
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	2.154	6.670	-	-	-	48.803
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	10,2	24.091	-	-	2.035	-	-	16	26.110
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	52,82	124.744	-	3.823	12.782	-	-	-	141.349
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	20,4	45.069	-	2.232	3.984	-	-	385	50.900
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	6	13.255	-	536	3.084	1.228	567	-	18.670

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6	12.689	-	536	-	-	-	-	13.225
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	174,6	318.664	-	7.520	27.492	-	-	289	353.387
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	56,86	100.067	-	-	10.203	1.404	648	11	112.311
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	46,02	78.373	-	1.778	5.005	-	-	-	85.156
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	24	39.836	-	-	5.012	1.005	464	2	46.315
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	84	136.179	-	202	9.913	29	17	152	146.188
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	987	1.756	-	-	-	22.621
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	16,8	24.544	-	166	2.663	252	115	-	27.740
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	4,8	6.898	-	-	-	-	-	19	6.879
<b>Totale</b>	550,5	1.042.475	-	19.934	101.031	3.918	1.811	874	1.168.295

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>							
291	0	0	66.544	29.808	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	37.615	16.767	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
181	0	0	0	0	529	152	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
935	0	0	24.012	7.658	2.741	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
338	0	0	0	0	987	304	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
112	0	0	4.615	1.891	311	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
95	0	0	4.615	0	311	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.390	0	0	0	0	7.875	1.441	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
765	0	0	0	0	2.581	203	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
588	0	0	0	0	2.086	203	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
309	0	0	0	0	1.085	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.021	0	0	0	0	3.781	4.714	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	458	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
187	0	0	0	0	644	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
52	0	0	0	0	171	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

7.841

0

0

137.401

56.124

24.032

7.072

0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	383	3.952	0	0	0	0	0	0	659	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	833	5.240	0	0	0	0	0	0	0	2.218
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	16	0	665	6.235	0	0	0	0	0	0	1.741	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	233	0	1.125	55.616	0	0	0	0	0	0	1.308	4.510
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	412	0	250	22.447	0	0	0	0	0	0	0	474
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	213	0	0	13.505	0	0	0	0	0	0	395	746
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	39	0	0	12.453	0	0	0	0	0	0	0	47
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	64	0	0	19.038	0	0	0	0	0	0	0	816
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	3.869	0	0	0	0	0	0	0	206
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	0	0	0	3.213	0	0	0	0	0	0	63	42
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	439	0	0	6.103	0	0	0	0	0	0	88	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	401	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0
<b>TOTALE</b>												
0	1.817	0	3.256	151.671	0	0	0	0	0	0	4.277	9.072

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	96.643	0	0	<b>96.643</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	54.673	0	0	<b>54.673</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	862	4.994	0	<b>5.856</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	35.346	6.073	2.218	<b>43.637</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.629	8.657	0	<b>10.286</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	6.929	0	0	<b>6.929</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5.021	0	0	<b>5.021</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.706	58.282	4.510	<b>74.498</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.549	23.109	474	<b>27.132</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.877	14.113	746	<b>17.736</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.394	12.492	47	<b>13.933</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	9.516	19.102	816	<b>29.434</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	676	3.869	206	<b>4.751</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	595	3.276	42	<b>3.913</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	831	6.630	13	<b>7.474</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	223	424	0	<b>647</b>
<b>TOTALE</b>				<b>402.563</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	8.172
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	19.744
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.530
BENESSERE DEL PERSONALE	9.641
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	4.956
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	36.980
ALTRE SPESE	41.975
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8.096
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.994
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	867
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	391.275
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	113.108
IRAP	128.633
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	1.340
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	10.027
<b>Totale</b>	<b>770.284</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P074: RIMBORSO ALLA CAMERA DI COMMERCIO DI ROMA DI QUOTA PARTE ONERI EX UPICA	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: RIMBORSO RICEVUTO DA ASSICURAZIONI GENERALI A SEGUITO PROCEDURA DI RIVALSA INFORTUNIO DIRIGENTE CAMERALE	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	177.395	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	13.834	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.418	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.402	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.667	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	43.877	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	531	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-3.563	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-.612	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	258.949	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	19.762	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	38.622	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	5.768	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	18.421	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	13.433	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	42.278	0
totale Risorse variabili Fondo unico	138.284	0
totale Fondo unico	397.233	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	21.718
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	108.776
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	42.881
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	17.084
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	1.011
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	2.075
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	193.545
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	152.579
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	18.421
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	171.000
totale Fondo unico	0	364.545
<b>Totale</b>	<b>397.233</b>	<b>364.545</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	62.371	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.458	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.479	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.814	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.730	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.665	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.669	0
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	5.928	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	84.400	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)	6.587	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	7.357	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.399	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	60.840	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	76.183	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	160.583	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	112.839
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	112.839
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	47.744
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	47.744
totale Risorse posizione risultato	0	160.583
<b>Totale</b>	<b>160.583</b>	<b>160.583</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2015
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	423865
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	379515
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	3563
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	10000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	152579
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	146
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	6871
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	7,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'accordo annuale e' stato stipulato a seguito della verifica effettuata sulla copertura dei relativi costi a bilancio. Gli oneri sono impegnati dalla Giunta con provvedimenti di costituzione dei fondi annuali. Il fondo e' stato costituito in via definitiva in data 19.07.2017 secondo le norme contrattuali vigenti ed i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23.06.2017. Nella parte stabile del Fondo (F998), a seguito dell'applicazione del CCNL 2016-2018, è stato inserito l'importo di euro 531 per riallineamento progressioni economiche orizzontali; lo stesso importo, liquidato nel mese di giugno 2018, è stato inserito nella parte destinazioni. L'erogazione del compenso incentivante e della retribuzione di risultato è avvenuta a seguito della validazione, da parte dell'OIV, della relazione sulla performance anno 2016.	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2015
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	162450
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	162433
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	2
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	56419
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	72089
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	40749
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	16767
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	47744
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	72,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

#### RILEVAZIONE CEPPEL

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

In questo Ente, dal momento che sono previsti nella dotazione organica meno di 5 dirigenti, non e' prevista la contrattazione aziendale (art. 4,c.4, del CCNL Dirigenti comparto Regioni Autonomie Locali). Non risulta infatti attuata nella regione di riferimento la disciplina dell'art. 6 del citato CCNL. Il fondo è stato costituito in via definitiva in data 19.07.2017 secondo le norme contrattuali vigenti e i relativi costi sono compatibili con i vincoli di bilancio come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 23.06.2017. La retribuzione di risultato è stata erogata a seguito della validazione, da parte dell'OIV, della relazione sulla performance anno 2016