

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	15/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	15/12/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	455328
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	45941

### **POSIZIONI**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	36099
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	SI
Per scelta dell'organo politico ?	NO
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	11550
	4	11000
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		0
Anzianità		0
Valutazione		100
Formazione		0
Prova selettiva		0
Altro		0
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		41
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
importo complessivo		0

Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	3
importo complessivo	1969
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	18
importo complessivo	25999
Area D / Categoria D	
numero progressioni	5
importo complessivo	14056
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	60
Ore lavorate	24
Corsi frequentati	0
Altro	16
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	9
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	9
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	170258
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	52
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	

Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>IL CONTRATTO DECENTRATO E' STATO STIPULATO A SEGUITO DELLE VERIFICA EFFETTUATA SULLA COPERTURA DEI RELATIVI COSTI NELLE VOCI DI CONTO DI BILANCIO STANZIATI DAL CONSIGLIO. GLI ONERI SONO IMPEGNATI DALLA GIUNTA CAMERALE CON PROVVEDIMENTI DI COSTITUZIONE DEI FONDI ANNUALI PER IL FINANZIAMENTO DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.</b>