

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	20/04/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	13/04/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	1468
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	65000
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	29.18

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N.Posizioni	Valore
	1	71000
	1	39660

	0	0
	0	0

RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	1
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	1
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =	50
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	50

RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
In forma singola		
In forma associata		
Non compilare		
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		
In forma associata		
Commento dell'organo di controllo :	<p>IN QUESTO ENTE, DAL MOMENTO CHE SONO PREVISTI NELLA DOTAZIONE ORGANICA MENO DI 5 DIRIGENTI, NON E' PREVISTA LA CONTRATTAZIONE MA LA CONCERTAZIONE AZIENDALE AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 4, DEL CCNL DEI DIRIGENTI DEL COMPARTO REGIONI - AUTONOMIE LOCALI. NON RISULTA INFATTI ATTUATA NELLA REGIONE DI RIFERIMENTO LA DISCIPLINA DELL'ART. 6 DEL GIA' CITATO CONTRATTO. IL FONDO E' STATO COSTITUITO SECONDO LE NORME CONTRATTUALI VIGENTI E I RELATIVI COSTI SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO.</p>	