

## **Accordo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo risorse destinate alle politiche di sviluppo ed incentivazione del personale non dirigente - anno 2014**

Premesso che:

- in data 12 novembre 2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo risorse destinate alle politiche di sviluppo ed incentivazione del personale non dirigente della Camera di Commercio di Piacenza - anno 2014;
  - il Dirigente dell'Area Economico Finanziaria ha inviato, in data 20 novembre 2014, la relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di acquisire il parere in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e sulla corretta applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge;
  - il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 1° dicembre 2014, ha certificato la rispondenza dell'ipotesi di accordo di parte economica anno 2014 ai vincoli di bilancio ed a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
  - la Giunta, nella seduta del 09.12.2014, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
- in data 18 dicembre 2014, presso la sede della Camera di Commercio di Piacenza, ha avuto luogo l'incontro al termine del quale le parti hanno sottoscritto definitivamente l'allegato Accordo decentrato Integrativo di parte economica per l'anno 2014 del personale non dirigente della Camera di Commercio di Piacenza.

**Delegazione di Parte Pubblica**, nelle persone di:

**Dr. Alessandro Saguatti** firmato

Presidente della Delegazione trattante

**Dr.ssa Ivana Nicolini** firmato

Componente della Delegazione trattante

**R.S.U.** nelle persone di:

**Sig.ra Elena Benvieni** firmato

**Sig.ra Maria Angela Dametti** firmato

**Dr.ssa Lucia Malchiodi** firmato

**Dr. Lorenzo Tonelli** firmato

**Organizzazioni Sindacali Territoriali**, nelle persone di:

**Sig. Fausto Modenesi** **C.G.I.L./F.P.** firmato

**P.I. Marco Orlandi** **C.I.S.L. /F.P.** firmato

**Sig.ra Rosella Piatti** **C.I.S.L. /F.P.** firmato

**Dr. Gian Maria Pighi** **U.I.L./F.P.L.** firmato

1. Il presente contratto, relativo alla ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2014 del personale non dirigente della Camera di commercio di Piacenza, si applica ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'Ente, ad eccezione dei Dirigenti, compreso l'eventuale personale comandato, distaccato, con contratto di formazione-lavoro o somministrazione, ed ha validità per l'anno 2014.
2. L'ammontare complessivo del Fondo anno 2014 è stato provvisoriamente determinato dal Consiglio camerale, in sede di approvazione del Bilancio preventivo, con delibera n. 15 del 23.12.2013 in € 391.468,44, e successivamente rideterminato con delibera di Giunta nella seduta del 29.10.2014 a seguito dell'accertamento definitivo delle risorse non spese nell'anno precedente. Il totale del Fondo, al netto delle quote indisponibili, è quindi pari ad € 435.179,01.  
Le risorse stabili ammontano ad € 239.414,47 (al netto delle risorse indisponibili relative alle progressioni economiche orizzontali anno 2010 pari ad € 16.000,00) mentre le variabili, sono pari ad € 195.764,54 (comprese le somme non spese anno precedente).  
Le risorse variabili vincolate, pari ad € 43.249,00, fanno capo ai Fondi 2012 e 2013 e sono state espressamente destinate alla realizzazione di progetti, tuttora in corso.  
La quantificazione delle disponibilità del Fondo è provvisoria, sia in relazione alle voci di alimentazione che per quanto riguarda la percentuale di riduzione dello stesso avuto riguardo al numero dei dipendenti al 31.12.2014.

*Utilizzo del fondo risorse decentrate.*

3. Le Parti, in ordine all'utilizzo del fondo, hanno applicato la normativa contrattuale in quanto:

- i trattamenti economici aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono finanziati dalla parte stabile del fondo. In particolare si tratta di:

- progressioni economiche orizzontali	€	108.740,00
- retribuzioni delle posizioni organizzative	€	60.050,00
- indennità di comparto	€	26.750,00
- indennità art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995	€	2.324,16
- indennità art. 17, comma 2, lettere f) e i) CCNL 01.04.1999	€	14.400,00
- indennità art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996	€	193,68
<b>totale risorse storiche</b>	<b>€</b>	<b>212.457,84</b>
- i compensi non aventi le sopra citate caratteristiche sono finanziati dalla parte variabile del fondo, integrata dall'importo delle risorse non spese nell'anno precedente che le Parti, in sede di ripartizione del fondo 2013, avevano già destinato alla produttività 2014. In particolare si tratta di:

- compensi incentivanti la produttività	€	139.341,47
- indennità disagio	€	1.400,00
- indennità maneggio valori	€	600,00
- compensi per progetti finalizzati	€	24.652,38
<b>totale risorse parte variabile destinate per 2014</b>	<b>€</b>	<b>165.993,85</b>
- destinazioni di parte variabile già contenute negli accordi 2012 - 2013:

- compensi per progetti finalizzati	€	43.249,00
-------------------------------------	---	-----------



totale risorse già destinate dagli accordi 2012 - 2013 € 43.249,00

4. Tra le risorse destinate a finanziare l'istituto della produttività sono compresi:
  - a) gli importi derivanti dall'applicazione del Regolamento per la disciplina delle economie di gestione, delle sponsorizzazioni e dell'erogazione di servizi non essenziali, per complessivi € 42.697,75 vincolati all'effettivo verificarsi delle condizioni previste dal Regolamento stesso;
  - b) l'importo di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 – quantificato provvisoriamente in € 41.699,69 – che sarà reso disponibile previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi;
  - c) le somme non spese nell'anno precedente, pari ad € 66.246,69 (di cui € 43.249,00 già destinate dagli accordi 2012-2013);
  - d) € 13.433,47, incremento del 1,2% calcolato sul monte salari anno 1997, a mente dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 che sarà reso disponibile solo a seguito di positivo accertamento dell'Organo di controllo interno;
  - e) il 50% dell'importo presunto delle economie, al netto delle eventuali riduzioni, delle risorse della parte stabile del Fondo 2014.
5. Le somme non utilizzate del Fondo 2014, eccetto le destinazioni vincolate, sono sin da ora destinate a remunerare i compensi incentivanti la produttività per l'anno 2015.
6. I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono corrisposti a conclusione del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati, secondo le modalità ed i criteri previsti dal contratto integrativo decentrato sottoscritto il 24.12.2012 e dalla "Metodologia di misurazione e di valutazione permanente delle competenze e delle performance delle risorse umane della Camera di Commercio di Piacenza".
7. Qualora gli importi di cui alla lettera D) art. 15, comma 1, CCNL 01.04.99, e art. 15 comma 5, CCNL 01.04.1999, ad oggi quantificati in via provvisoria, subissero variazioni in aumento a seguito del definitivo accertamento degli introiti e delle economie realizzate in sede di bilancio d'esercizio e/o di rideterminazione del valore degli obiettivi raggiunti, tali maggiori risorse si intendono sin da ora destinate a remunerare la produttività anno 2014.
8. Le Parti concordano che, in caso di riduzione del Fondo conseguente al definitivo accertamento dei recuperi per malattia (art. 71 d.l. 112/2008) nonché del numero dei dipendenti effettivamente in servizio al 31.12.2014, le risorse destinate saranno rideterminate dall'Amministrazione, previa informativa alla Parte Sindacale.
9. In caso di nuove disposizioni contrattuali o di legge, le Parti si riservano di riaprire il confronto sull'accordo decentrato al fine di verificarne l'applicabilità e la conformità alle disposizioni stesse.

## UTILIZZO DEL FONDO - ANNO 2014

<b>FONDO 2014 - COSTITUZIONE PROVVISORIA</b>		<b>451.179,05</b>
Importo corrispondente alle progressioni orizzontali attribuite solo ai fini giuridici per l'anno 2010	-	<b>16.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI (comprese somme non utilizzate anno precedente)</b>		<b>435.179,05</b>

### DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE 2014

Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b	-
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c	-
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	116.343,78
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a	-
Indennità di disagio dell'anno	lett.e	1.400,00
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f	-
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.i	-
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	600,00
Compensi ISTAT - censimento		-
Progetti finalizzati		24.652,38
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività anno 2015 (stima somme non utilizzate Fondo 2014)		13.478,32
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>156.474,48</b>

### DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE IN PRECEDENTI ACCORDI

Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	26.750,00
Progressioni orizzontali	lett.b	108.740,00
Posizioni organizzative	lett.c	60.050,00
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	14.400,00
Indennità per specifiche resp. lett. i)		-
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – indennità ex VIII q.f		2.324,16
Art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996 – indennità ex III e IV q.f.		193,68
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a	22.997,69
Progetti finalizzati (Accordo 2012-2013)		43.249,00
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>278.704,53</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>435.179,01</b>
------------------------	--	-------------------



## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 12.11.2014</b> <b>Contratto 18.12.2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Alessandro Saguatti – Segretario Generale Componenti Dr.ssa Ivana Nicolini - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 1° dicembre 2014  Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Il Piano delle Performance 2014-2016 è stato adottato con determinazione d'urgenza del Presidente n. 3 del 31.01.2014, ratificata dalla Giunta camerale con delibera n. 34 del 17.02.2014.</b> <b>Il Piano aggiornato è consultabile sul sito internet della Camera di Commercio, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link:</b> <b><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-della-performance/piano-della-performance-2014-2016">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-della-performance/piano-della-performance-2014-2016</a></b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>La Camera di commercio di Piacenza ha adottato il Programma triennale 2014-2016 quale allegato 2) al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione con determinazione d'urgenza del Presidente n. 4 del 31.01.2014, ratificata con delibera di Giunta n. 35 del 17.02.2014. Il Piano è adeguato alle disposizioni di cui al d.lgs. 33/2013 ed è consultabile sul sito internet della Camera di Commercio, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link:</b> <b><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-triennale-di-prevenzione-della-corrruzione-2013-2015/piano-per-la-prevenzione-della-corrruzione-2014-2016">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-triennale-di-prevenzione-della-corrruzione-2013-2015/piano-per-la-prevenzione-della-corrruzione-2014-2016</a></b>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (ora art. 10 d.lgs. 33/2013)</p> <p><b>Gli obblighi di pubblicazione sono stati assolti, come risulta anche dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e dalla documentazione consultabile sul sito camerale ai seguenti link:</b></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-triennale-di-prevenzione-della-corruzione-2013-2015/piano-per-la-prevenzione-della-corruzione-2014-2016">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-triennale-di-prevenzione-della-corruzione-2013-2015/piano-per-la-prevenzione-della-corruzione-2014-2016</a></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-della-performance/piano-della-performance-2014-2016">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/piano-della-performance/piano-della-performance-2014-2016</a></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/relazione-sulla-performance/relazione-sulla-performance-anno-2013">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/relazione-sulla-performance/relazione-sulla-performance-anno-2013</a></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/camera-di-commercio/organismo-indipendente-di-valutazione">http://www.pc.camcom.it/camera-di-commercio/organismo-indipendente-di-valutazione</a></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/amministrazione-trasparente#ConsulenteCollaboratori">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/amministrazione-trasparente#ConsulenteCollaboratori</a></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/incarichi-amministrativi-di-vertice">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/incarichi-amministrativi-di-vertice</a></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/dirigenti">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/dirigenti</a></p> <p><a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/cv%20P.O.%2010%2012%202010.pdf">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/cv%20P.O.%2010%2012%202010.pdf</a></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'OIV ha validato la Relazione sulla Performance anno 2013</b> (<a href="http://www.pc.camcom.it/trasparenza/documento-delloiv-di-validazione-della-relazione-sulla-performance/validazione-relazione-sulla-performance-2013-da-parte-dellorganismo-indipendente-di-valutazione">http://www.pc.camcom.it/trasparenza/documento-delloiv-di-validazione-della-relazione-sulla-performance/validazione-relazione-sulla-performance-2013-da-parte-dellorganismo-indipendente-di-valutazione</a>). Per quanto riguarda la Relazione sulla Performance anno 2014, la stessa deve essere approvata dalla Giunta camerale entro il 30.06.2015 e l'OIV ha tempo, secondo quanto previsto dalla normativa, 90 giorni per la sua validazione.</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Il contratto è relativo alla ripartizione delle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2014 del personale non dirigente della Camera di commercio di Piacenza. Si applica ai dipendenti a tempo indeterminato e determinato dell'Ente, ad eccezione dei Dirigenti, compreso l'eventuale personale comandato, distaccato, con contratto di formazione-lavoro o somministrazione, ed ha validità per l'anno 2014.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione provvisoria del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Consiglio camerale, in sede di approvazione del Bilancio preventivo, con delibera n. 15 del 23.12.2013 ed aggiornata con successivo provvedimento assunto dalla Giunta camerale in data 29.10.2014.

Le risorse per l'anno 2014 (al netto delle somme indisponibili) ammontano ad € 435.179,01, compresi gli importi facenti capo ai Fondi 2012 e 2013 destinati alla realizzazione di specifici progetti, pari ad € 43.249,00.

Le somme indisponibili, destinate alle progressioni orizzontali anno 2010, sono pari a € 16.000,00.

La quantificazione delle disponibilità del Fondo è provvisoria, sia in relazione alle voci di alimentazione che per quanto riguarda le eventuali riduzioni dello stesso, tenuto anche conto del numero dei dipendenti al 31.12.2014.

Articolo 3. L'articolo illustra la suddivisione del fondo in parte stabile e variabile e la destinazione degli istituti in base alle loro caratteristiche.

Articolo 4. Specifica alcune delle fonti di finanziamento dell'istituto della produttività, ovvero:

- le risorse derivanti dall'applicazione del Regolamento per la disciplina delle economie di gestione, delle sponsorizzazioni e dell'erogazione di servizi non essenziali vincolate all'effettivo verificarsi delle condizioni previste dal Regolamento stesso;
- l'importo di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, quantificato in via provvisoria, che sarà reso disponibile previo accertamento del raggiungimento degli obiettivi ad esso collegati
- le somme non spese nell'anno precedente
- le risorse pari all'incremento massimo del 1,2% calcolato sul monte salari anno 1997, a mente dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 che sarà reso disponibile solo a seguito di positivo accertamento dell'Organo di controllo interno;
- il 50% delle somme non spese della parte stabile del Fondo 2014.

Articolo 5. Immediata destinazione delle eventuali somme non utilizzate del Fondo 2014, ad eccezione delle risorse connesse alla realizzazione di progetti finalizzati, a remunerare i compensi incentivanti la produttività per l'anno 2015.

Articolo 6. Rinvio alla "Metodologia di misurazione e di valutazione permanente delle competenze e delle performance delle risorse umane della Camera di Commercio di Piacenza" ed al CCDI 2012-2014 per le modalità ed i criteri definiti per la corresponsione dei compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Articolo 7. Destinazione di eventuali incrementi delle poste quantificate in via provvisoria a remunerare la produttività anno 2014.

Articolo 8. Le Parti concordano che, in caso di riduzione del Fondo conseguente al definitivo accertamento dei recuperi per malattia (art. 71 D.L. 112/2008) e del numero dei dipendenti effettivamente in servizio al 31.12.2014, le risorse destinate saranno rideterminate dall'Amministrazione, previa informativa alla Parte Sindacale.

Articolo 9. Riserva delle Parti, in caso di nuove disposizioni contrattuali o di legge, di riaprire il confronto sull'accordo decentrato al fine di verificarne l'applicabilità e la conformità alle disposizioni stesse.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività anno 2014	€ 139.341,47
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 108.740,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 60.050,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.400,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 14.400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ISTAT – censimento)	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 26.750,00
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – indennità ex VIII q.f.	€ 2.324,16
Art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996 – indennità ex III e IV q.f.	€ 193,68
Art. 15, lettera n) – progetti finalizzati	€ 24.652,38

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (censimento)	€ 0
Art. 15, lettera n) – progetti finalizzati fondi 2012 - 2013 (somma vincolata)	€ 43.249,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività anno 2015 (stima somme non utilizzate Fondo 2014)	€ 13.478,32
Totale	€ 435.179,01
Altro – progressioni orizzontali anno 2010 (somma indisponibile)	€ 16.000,00
Totale somme indisponibili	€ 16.000,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica “Metodologia di misurazione e di valutazione permanente delle competenze e delle performance delle risorse umane della Camera di Commercio di Piacenza” (approvata con determinazione del Segretario Generale n. 297 del 20.12.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta camerale n. 62 del 28.02.2011 e successivamente aggiornato con delibera n. 103 del 06.06.2014).

I criteri di erogazione del compenso incentivante sono improntati a principi di meritocrazia e tengono in considerazione sia il grado di raggiungimento degli obiettivi, individuali e/o di gruppo assegnati, che dell’apporto qualitativo-quantitativo e dei comportamenti organizzativi agiti dai singoli dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di accordo non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2012 – 2014, stipulato in data 24.12.2012, e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell’articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. La Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 ha ulteriormente prorogato l’efficacia della norma citata fino al 31.12.2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nell’annualità 2014 del Piano delle Performance triennale ed alla realizzazione di progetti di particolare interesse per l’Ente, ci si attende un incremento della produttività del personale e, conseguentemente, un miglioramento dei servizi resi agli stakeholders, sia in termini qualitativi che quantitativi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il sistema di gestione del Ciclo delle Performance è strettamente legato ed integrato al sistema di valutazione del personale; il Piano annuale individua infatti gli obiettivi strategici a cui sono correlati gli obiettivi operativi e le azioni che coinvolgono i dipendenti e che rilevano ai fini della valutazione degli stessi. I compensi correlati alla qualità delle prestazioni rese ed al miglioramento dei servizi possono essere liquidati solo a seguito della validazione della Relazione sulla Performance da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione. Nel corso dell’anno gli obiettivi, strutturati con indicatori e target, sono monitorati periodicamente dal Controllo di Gestione; le risultanze dei monitoraggi sono trasmesse all’OIV e costituiscono la base per l’eventuale individuazione di interventi correttivi.

La metodologia di valutazione, tenuto conto che la maggior parte degli obiettivi sono di gruppo, prevede l’attribuzione di un punteggio calcolato per il 20% sul grado di raggiungimento degli obiettivi e per l’80% sull’apporto qualitativo dei singoli dipendenti, aspetto che viene da sempre ritenuto importante per il buon andamento ed il miglioramento delle performance dell’Ente.

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato in via provvisoria dal Consiglio camerale, in sede di approvazione del Bilancio preventivo 2014, con delibera n. 15 del 23.12.2013 ed integrato – a seguito dell'accertamento dei risparmi relativi ai compensi per lavoro straordinario anno 2013 e delle somme non utilizzate nel precedente anno - con delibera assunta dalla Giunta camerale nella seduta del 29.10.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto somma indisponibile per progressioni orizzontali anno 2010)	€ 239.414,47
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 122.631,41
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 73.133,13
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 435.179,01</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 177.394,97

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 8.639,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 6.967,10
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 7.233,93
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 8.588,08

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 33.923,72
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 12.667,46
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 13.885,22
Art. 43 L 449/1997	€ 28.812,53
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 6.886,44
Art. 15, comma 2	€ 13.433,47
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 41.699,69

Art. 15, lettera n) – progetti finalizzati	€ 24.652,38
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 66.246,69
Altro	€ 148,12

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.119.455,49, per una possibilità di incremento massima di € 13.433,47 (1,2%), come tale inserita nel fondo.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'organo di controllo interno.

**L'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999** prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'Ente possa incrementare per l'anno considerato la parte variabile del fondo risorse decentrate.

I nuovi servizi ed i progetti di innovazione e miglioramento sono relativi a:

- revisione di processi esistenti, anche al fine di una maggior razionalizzazione delle attività;
- introduzione di nuovi servizi correlati all'evoluzione normativa o connessi alla realizzazione di interventi individuati dalla Giunta in attuazione delle linee programmatiche definite dal Consiglio.

L'aumento delle prestazioni del personale in servizio è posto in diretta connessione logica con la realizzazione di tali attività in quanto l'attivazione di nuovi servizi, il miglioramento di servizi esistenti e l'introduzione di metodologie innovative sono possibili solo con un incremento dell'apporto quantitativo e qualitativo delle risorse umane. La posta stanziata, in via presuntiva, è pari ad € 41.699,69. L'importo definitivo sarà accertato a consuntivo.

#### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Per quanto riguarda l'eventuale riduzione proporzionale del Fondo 2014, operata in relazione alle disposizioni della circolare RGS n. 12/2011, la stessa sarà effettuata in sede di costituzione definitiva del Fondo stesso utilizzando lo schema predisposto e reso disponibile dall'ARAN a seguito di confronti con la Ragioneria Generale dello Stato.

Il Fondo potrà inoltre subire un ulteriore decremento in relazione ai recuperi per malattia previsti dall'art. 71 del D.L. 112/2008.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (al netto somma indisponibile per progressioni anno 2010)	€ 239.414,47
Risorse variabili	€ 195.764,54
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione (*)</b>	<b>€ 435.179,01</b>

(\*) con la riserva di integrazione/riduzione di cui ai precedenti punti.

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 278.704,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 26.750,00
Progressioni orizzontali	€ 108.740,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 60.050,00
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – indennità ex VIII q.f	€ 2.324,16
Art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996 – indennità ex III e	€ 193,68

IV q.f.	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 14.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (accordo decentrato 2013)	€ 22.997,69
Altre destinazioni vincolate/storiche	€ 43.249,00
Totale	€ 278.704,53

Le somme suddette sono già regolate da disposizioni del CCNL, dal CCDI triennale 2012-2014, da precedenti accordi annuali o sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 156.474,48 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 1.400,00
Indennità di maneggio valori	€ 600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 116.343,78
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (censimento)	€ 0
Art. 15, lettera n) – progetti finalizzati fondo 2014	€ 24.652,38
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività anno 2015 (stima somme non utilizzate Fondo 2014)	€ 13.478,32
Totale	€ 156.474,48

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni da regolare.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 278.704,53
Somme regolate dal contratto	€ 156.474,48
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 435.179,01

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

##### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, al netto della quota indisponibile di € 16.000,00 relativa alle progressioni orizzontali anno 2010, ammontano a € 239.414,47; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995, indennità art. 4, comma 3, CCNL 16.07.1996 e indennità specifiche responsabilità art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) ammontano a € 212.457,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

##### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, prorogato per tutto l'anno 2014 dalla L. 147/2014.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	177.394,97	177.394,97	0	177.394,97
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.639,21	8.639,21	0	8.639,21
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.967,10	6.967,10	0	6.967,10
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	7.233,93	7.233,93	0	7.233,93
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.588,08	8.588,08	0	8.588,08
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	33.923,72	32.671,82	1.251,90	27.136,94
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	12.667,46	12.667,46	0	12.667,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0	0	0	2.786,84
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	255.414,47	254.162,57	1.251,90	251.414,53
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	13.885,22	12.967,82	917,40	19.163,56
art. 43 L 449/1997	28.812,53	24.061,50	4.751,03	27.832,88
Art. 15, comma 2	13.433,47	13.433,47	0	13.433,47
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	41.699,69	50.037,67	- 8.337,98	65.410,99
Art. 15, comma 1, lett. n	24.652,38	24.652,38	0	24.652,38
Altro	148,12	543,96	- 395,84	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	1.455,60	- 1.455,60	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.886,44	6.679,42	207,02	7.679,46
Somme non utilizzate l'anno precedente	66.246,69	45.794,86	20.451,83	75.026,78
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	195.764,54	179.626,68	16.137,86	233.199,52
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Riduzioni art. 71 D.L. 112/2008	0	853,56	- 853,56	904,73
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0	0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	0	853,56	- 853,56	904,73
<i>Somme indisponibili</i>				
Importo corrispondente alle progressioni orizzontali attribuite solo ai fini giuridici per	16.000,00	16.000,00	0	16.000,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
l'anno 2010				
<b>Totale</b>	<b>16.000,00</b>	<b>16.000,00</b>	<b>0</b>	<b>16.000,00</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse (al netto importo indisponibile progressioni orizzontali 2010)	239.414,47	238.162,57	1.251,90	235.414,53
Risorse variabili	195.764,54	179.626,68	16.137,86	233.199,52
Decurtazioni	0	853,56	- 853,56	904,73
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 435.179,01</b>	<b>416.935,69</b>	<b>16.536,20</b>	<b>467.709,32</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	26.750,00	27.000,00	- 250,00	27.815,01
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	108.740,00	114.100,00	- 5.360,00	126.183,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	60.050,00	60.050,00	0	55.550,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	14.400,00	15.900,00	- 1.500,00	18.000,00
Art. 37, comma 4, CCNL 06.07.1995 – indennità ex VIII q.f	2.324,16	3.098,88	- 774,72	3.098,88
Art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996 – indennità ex III e IV q.f.	193,68	193,68	0	193,68
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (accordo 2013)	22.997,69	20.960,47	- 1.133,84	0
Altre destinazioni vincolate/storiche/già previste	43.249,00	24.834,39	18.414,61	9.165,65
<b>Totale</b>	<b>278.704,53</b>	<b>266.137,42</b>	<b>9.396,05</b>	<b>240.007,11</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o.	0	0	0	16.000,00
Indennità di rischio e maneggio valori	600,00	600,00	0	17.255,00
Indennità di disagio	1.400,00	1.400,00	0	745,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	1.455,60	- 1.455,60	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	116.343,78	115.073,42	4.441,42	164.549,83
Retribuzione di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	4.500,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	38.130,70	32.269,25	5.861,45	24.652,38
<b>Totale</b>	<b>156.474,48</b>	<b>150.798,27</b>	<b>8.847,27</b>	<b>227.702,21</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	278.704,53	266.137,42	9.396,05	240.007,11
Regolate dal decentrato	156.474,48	150.798,27	8.847,27	227.702,21
<b>Totale</b>	<b>435.179,01</b>	<b>416.935,69</b>	<b>18.243,32</b>	<b>467.709,32</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate alla voce di conto n. 321012 (Indennità varie al personale) mentre le somme non utilizzate nell'anno precedente fanno capo al conto 244003 (Debiti verso dipendenti) - approvazioni n. 1875/2012 e n. 2013/2054 - quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto:

- il Fondo anno 2014 non è superiore al Fondo anno 2010, come analiticamente esposto nel modulo III, tab. 1;
- la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010) sarà applicata, se dovuta, in sede di costituzione definitiva del Fondo;
- dalla riduzione di cui al punto precedente sono comunque da considerarsi escluse le somme interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 16 del 02.05.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, pari a complessivi € 73.133,13.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, quantificato in via provvisoria dal Consiglio camerale in sede di approvazione del Bilancio preventivo con delibera n. 15 del 23.12.2013 ed aggiornato con successivo provvedimento assunto dalla Giunta camerale in data 29.10.2014, è imputato alla voce di conto n. 321012 (Indennità varie al personale) del bilancio anno 2014 mentre le somme non utilizzate nell'anno precedente fanno capo al conto 244003 (Debiti verso dipendenti).

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono imputate rispettivamente alla voce di conto n. 322000 (Oneri previdenziali) del bilancio e alla voce di conto n. 327022 (IRAP attività istituzionale).

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE  
AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
E DI REGOLAZIONE DEL MERCATO  
f.to Dr.ssa Ivana Nicolini

All: certificazione Organo di controllo interno

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA  
DI P I A C E N Z A**

**VERBALE N. 154**

**RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Oggetto: Parere sull'ipotesi di ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2014 del personale non dirigente della Camera di commercio di Piacenza.**

L'anno 2014, il giorno 1 del mese di dicembre alle ore 9:25, si sono riuniti presso la sede camerale il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, Dr.ssa Daniela Vannozzi e il Dr. Massimo Regalli, componente del Collegio stesso. Assente giustificata la Dr.ssa M.Teresa Mitidieri.

All'ordine del giorno è posto l'esame, ai sensi dell'art. 40, comma 3, e dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001, dell'ipotesi di ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2014 del personale non dirigente della Camera di commercio di Piacenza.

Il Collegio:

- **vista** l'ipotesi di ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2014 del personale non dirigente della Camera di commercio di Piacenza, sottoscritta dalla Parte Pubblica e dalla Parte Sindacale in data 12.11.2014;
- **vista** la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria trasmessa in data 20.11.2014 dal Dirigente dell'Area Economico Finanziaria, a corredo del predetto Accordo, nella sua versione definitiva;
- **esaminata** la documentazione sopra citata che si intende qui integralmente richiamata;
- **visto** l'art. 5, comma 3, del CCNL Regioni e Autonomie Locali 01.04.1999, in merito al controllo, affidato a questo Collegio, *“sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio”*;
- **visto** altresì l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.lgs. 165/2001 secondo cui *“Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.”*;
- **visto** il successivo comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. 165/2001 ove si precisa che le Relazioni illustrative e tecnico-finanziarie *“vengono certificate dagli organi di controllo ....”*;
- **viste** le disposizioni contenute nel comma 1 dell'art. 40-bis dello stesso decreto legislativo secondo cui *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.”*;
- tenuto conto dell'attestazione - nell'ambito della relazione illustrativa - che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità ai quali deve essere improntata l'erogazione dei compensi citati;
- **verificata** la corretta applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle

disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

- **accertato** che la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2014, approvata dal Consiglio camerale in sede di Bilancio di previsione con delibera n. 15 del 23.12.2013 e successivamente aggiornata dalla Giunta con provvedimento assunto nella seduta del 29.10.2014, a seguito del definitivo accertamento delle risorse derivanti da risparmi compensi per lavoro straordinario e somme non utilizzate anno precedente, è pari a € 435.179,01 di cui:
  - € 239.414,47 parte stabile, già indicata al netto di € 16.000,00 destinate – in sede di contratto decentrato anno 2010 – alle progressioni orizzontali attribuite per lo stesso anno ai soli fini giuridici, in applicazione dell'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010 e della successiva circolare della RGS n. 12/2011;
  - € 195.764,54 parte variabile, comprensiva di
    - € 6.886,44 per risparmi straordinari;
    - € 66.246,69 per somme non spese nell'anno precedente; importi non rilevanti (secondo quanto previsto dalle circolari n. 16/02.05.2012 e 21/26.04.2013 della Ragioneria Generale dello Stato) ai fini del rispetto dei limiti previsti dal D.L. 78/2010 (art. 9, comma 2 bis, l. 122/2011);
- **accertato** che le destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa, in quanto già disciplinate da precedenti accordi e contratti, risultano previste in € 278.704,53 di cui:
  - € 212.457,84 – istituti stabili, interamente finanziati dalla parte stabile del Fondo
  - € 66.246,69 – istituti variabili, riconducibili alle somme non spese nell'anno precedente;
- **accertato** che gli oneri derivanti dai CCDI in oggetto risultano pari a € 435.179,01, riconducibili per € 66.246,69 a somme non utilizzate nell'anno precedente, a fronte di uno stanziamento nel bilancio preventivo del 2014 di € 394.182,54 (di cui 1.500 euro destinati ad erogare l'indennità di mansione al centralinista ai sensi dell'art. 4 della L. 397/1971);
- **dato atto** che le risorse di cui all'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 01.04.1999 (*risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività*), sono state espressamente destinate dalla Giunta, con il provvedimento n. 275 del 09.12.2013, all'incentivazione del personale per il raggiungimento degli obiettivi di incremento della produttività e la realizzazione ed il mantenimento di nuovi servizi;
- **preso atto** che l'art. 8 dell'ipotesi di accordo prevede che, in caso di riduzione del Fondo conseguente all'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, le risorse destinate siano rideterminate dall'Amministrazione, previa informativa alla Parte Sindacale;

#### C E R T I F I C A

la rispondenza dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica anno 2014 ai vincoli di bilancio ed a quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi e per gli effetti degli art. 40 e 40-bis del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, con le osservazioni e precisazioni di cui sopra.

La seduta viene chiusa alle ore 10:15.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
f.to Dott.ssa Daniela Vannozzi  
f.to Dott. Massimo Regalli

